

Mit dieser Information unterrichtet die p-square GmbH über die Erhebung und Verarbeitung von personenbezogenen Daten. Die p-square GmbH (im Folgenden auch: „wir“/„uns“) ist die nachstehend in Ziffer 1 genannte Verantwortliche gegenüber den durch unsere Datenverarbeitung betroffenen Personen (im Folgenden auch: „Sie“/„Ihnen“ oder „Nutzer“). Die Information erfolgt aufgrund der Regelungen in Art. 13 und 14 der DS-GVO.

## Verantwortliche

p-square GmbH  
Wittener Straße 106, 44789 Bochum, Deutschland  
[info@p-square.de](mailto:info@p-square.de)  
+49 234 6060036-0

## Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter:

Frank Hillmer  
Externer Datenschutzbeauftragter  
SIKKER GmbH  
Kreuzstr. 10, 04103 Leipzig, Deutschland  
[info@sikker.de](mailto:info@sikker.de)

## Zwecke, für die die personenbezogene Daten verarbeitet werden sollen und Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung

Wir verarbeiten personenbezogene Daten im Einklang mit den Bestimmungen der Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO), dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) und ggf. weiterer Vorschriften zum Datenschutz.

## Datenverarbeitung zur Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses

Wenn wir eine Bewerbung erhalten, verarbeiten wir folgende personenbezogene Daten:

- Anrede, Vorname, Nachname,
- eine gültige E-Mail-Adresse, ggf. sonstige elektronische Kommunikationsdaten,
- Anschrift,
- Telefonnummer (Festnetz und/oder Mobilfunk),
- Lebenslauf (auch Geburtsdatum),
- Zeugnisse, Zertifikate,
- weitere Bewerberdaten und Informationen, ggf. auch Daten nach Art. 9 DS-GVO

b) Die Verarbeitung der personenbezogenen Daten erfolgt, um:

- ein Bewerbungsverfahren durchführen zu können,
- dem Beschäftigten ggf. einen Arbeitsvertrag anbieten zu können,
- eventuell vorliegende Haftungsansprüche sowie die Geltendmachung etwaiger Ansprüche gegen den Beschäftigten abzuwickeln.

Die Datenverarbeitung erfolgt auf Anfrage der betroffenen Person und ist nach Art. 88 DS-GVO i.V.m. § 26 Abs. 1 S. 1 BDSG zu den genannten Zwecken für die angemessene Bearbeitung der Bewerbung erforderlich.

## Empfänger oder Kategorien von Empfängern der personenbezogenen Daten

1. Eine Weitergabe bzw. Übermittlung der personenbezogenen Daten der betroffenen Person an Dritte findet statt, wenn dies für die Vorbereitung und Abwicklung des Bewerbungsverfahrens, für die Bearbeitung sonstiger Geschäftstätigkeiten oder zur Erfüllung gesetzlicher, insbesondere steuerrechtlicher oder sozialversicherungsrechtlicher Pflichten, erforderlich ist.

Eine Weitergabe bzw. Übermittlung der personenbezogenen Daten der betroffenen Person außerhalb der vorgenannten Fälle findet statt, wenn:

- für die Weitergabe nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. c DS-GVO eine rechtliche Verpflichtung besteht oder
- die Weitergabe nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DS-GVO zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist und kein Grund zur Annahme besteht, dass die betroffene Person ein überwiegendes schutzwürdiges Interesse an der Nichtweitergabe seiner Daten hat.

Empfängerkategorien personenbezogener Daten können bspw. sein: Stellen der Sozial- und Arbeitsverwaltung, Datenvernichtungsdienstleister, Entsorgungsdienstleister, Steuerberatungs- und Rechtsberatungsdienstleister, IT-Dienstleister.

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten diejenigen Personen Zugriff auf die Daten der betroffenen Person, die diese zur Erfüllung unserer vorvertraglichen und gesetzlichen Pflichten benötigen.

Datenempfänger sind insbesondere unsere IT-Dienstleister und Daten-/Aktenvernichter als Auftragsverarbeiter, soweit diese personenbezogenen Daten erhalten müssen oder bei Gelegenheit ihrer Tätigkeit zur Kenntnis im Rahmen ihrer Service- und Wartungstätigkeiten für unsere betriebliche EDV erhalten könnten. Auftragsverarbeiter dürfen personenbezogene Daten, die sie infolge unserer Datenerhebung zur Kenntnis erhalten und in unserer Verantwortung verarbeiten, nur auf Grundlage unserer Weisung verarbeiten. Entsprechende Verpflichtungs- und Verschwiegenheitserklärungen bzw. Auftragsverarbeitungsverträge sichern deren Tätigkeit ab.

## Drittlandübermittlung

Eine Absicht der Übermittlung von personenbezogenen Daten in ein Drittland (ein Land außerhalb der Europäischen Union bzw. des Europäischen Wirtschaftsraumes) besteht grundsätzlich nicht.

Eine Datenübermittlung in ein Drittland ist uns erlaubt, wenn die gesetzlichen Ausnahmebedingungen vorliegen, insbesondere wenn eine ausdrückliche Einwilligung der betroffenen Person dazu vorliegt oder wenn die Übermittlung zur Durchführung von vorvertraglichen Maßnahmen (Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses) auf Wunsch der betroffenen Person erforderlich ist. Eine Drittland-übermittlung findet auch dann statt, wenn die Übermittlung zum Abschluss oder zur Erfüllung eines im Interesse der betroffenen Person von uns mit einer anderen natürlichen oder juristischen Person geschlossenen Vertrags erforderlich ist.

Die Verarbeitung personenbezogener Daten auf bzw. mittels unserer Websites wird auf Servern mit dem Standort in Deutschland durchgeführt. Eine Absicht der Übermittlung von personenbezogenen Daten in ein Drittland (ein Land außerhalb der Europäischen Union bzw. des Europäischen Wirtschaftsraumes) außerhalb der vorstehend genannten vertraglichen Zwecke besteht grundsätzlich nicht.

## Speicherdauer

Die personenbezogenen Daten der betroffenen Person werden mit Eingang der Bewerbung gespeichert. Sollten wir Ihnen keine Beschäftigung anbieten können, werden wir die übermittelten Daten bis zu sechs Monate nach

Stellenbesetzung aufbewahren, um Fragen im Zusammenhang mit der Bewerbung und Ablehnung zu beantworten, insofern dem keine gesetzlichen oder behördlichen Aufbewahrungsverpflichtungen entgegenstehen.

Für den Fall, dass die betroffene Person in die Aufnahme in den Bewerberpool eingewilligt hat, werden die personenbezogenen Daten nach Entscheidung zur Stellenausschreibung für den eingewilligten Zeitraum gespeichert. So können wir die betroffene Person bei künftigen Stellenangeboten kontaktieren.

Sofern wir Ihnen einen Arbeitsvertrag/ Arbeitsverhältnis anbieten, speichern wir die personenbezogenen Daten entsprechend den in Betracht kommenden steuer- und handelsrechtlichen Aufbewahrungs- und Dokumentationspflichten. Diese sehen eine Aufbewahrungspflicht für die in §§ 238 und 257 Handelsgesetzbuch genannten kaufmännischen Dokumente von sechs bzw. zehn Jahren vor. Entsprechende Vorschriften enthalten auch die Abgabenordnung sowie die Sozialgesetzbücher für die Aufbewahrung der hierin genannten Unterlagen.

Mit dem Ablauf der zweckentsprechenden, handelsrechtlichen, sozialrechtlichen oder steuerrechtlichen Aufbewahrungsfristen entsteht nicht automatisch eine Löschpflicht, da im Einzelfall weiterhin ein berechtigtes Interesse an der Archivierung bestehen kann, um bspw. bei Rechtsstreitigkeiten auskunftsfähig zu sein. Dies betrifft auch die Fälle der Erhaltung von Beweismitteln im Rahmen der Verjährungsvorschriften. Nach den §§ 195 ff. des Bürgerlichen Gesetzbuches (BGB) können diese Verjährungsfristen bis zu 30 Jahre betragen, wobei die regelmäßige Verjährungsfrist drei Jahre beträgt.

Wir verfügen über ein Löschkonzept, mit welchem wir anhand der verarbeiteten Daten-kategorie im jeweiligen Verfahren Regellöschfristen bestimmt haben, die berücksichtigen, wie lange wir personenbezogene Daten vorhalten müssen, weil sie benötigt werden, und welcher Zeitraum im Anschluss daran noch vertretbar ist, bis die personenbezogenen Daten unwiderruflich von uns gelöscht werden müssen.

## Rechte der betroffenen Person

Sie haben, wenn personenbezogene Daten durch uns von Ihnen erhoben werden, als be-troffene Person grundsätzlich die nachfolgenden Rechte:

### Recht auf Auskunft

Sie können Auskunft nach Art. 15 DS-GVO über Ihre personenbezogenen Daten ver-langen, die wir verarbeiten.

### Recht auf Berichtigung

Sollten die Sie betreffenden Angaben nicht (mehr) zutreffend sein, können Sie nach Art. 16 DS-GVO eine Berichtigung verlangen. Sollten Ihre Daten unvollständig sein, können Sie eine Vervollständigung verlangen.

### Recht auf Löschung

Sie können unter den Voraussetzungen des Art. 17 DS-GVO die Löschung Ihrer per-sonenbezogenen Daten verlangen.

### Recht auf Einschränkung der Verarbeitung

Sie haben in den Fällen des Art. 18 DS-GVO das Recht, eine Einschränkung der Ver-arbeitung Ihrer personenbezogenen Daten („Sperrung“) zu verlangen.

### Recht auf Beschwerde

Wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gegen Datenschutzrecht verstößt, haben Sie nach Art. 77 Abs.1 DS-GVO das Recht, sich bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde eigener Wahl zu beschweren.

## Recht auf Widerspruch

Sie haben ein Recht auf Widerspruch aus den besonderen Gründen des Art. 21 Abs. 1 DS-GVO. Hierüber informieren wir Sie unter Ziffer 7.

## Recht auf Datenübertragbarkeit

Für den Fall, dass Sie uns personenbezogene Daten nach Art. 20 Abs. 1 DS-GVO bereitgestellt haben, steht Ihnen das Recht zu, sich Daten, die wir auf Grundlage Ihrer Einwilligung oder in Erfüllung eines Vertrags automatisiert verarbeiten, an sich selbst oder an Dritte in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format aushändigen zu lassen.

## Automatisierte Entscheidungsfindung und Profiling

Wir setzen kein Verfahren der automatischen Entscheidungsfindung einschließlich des Profilings gemäß Art. 4 Abs. 4 und Art. 22 DS-GVO ein.

## Besonders hervorzuhebende Informationen

Art. 21 DS-GVO verpflichtet uns, in besonders hervorzuhebender Weise auf ein besonderes Recht der betroffenen Person hinzuweisen. Die besondere Hervorhebung betrifft die nachfolgenden Passagen, die kursiv gesetzt und unterstrichen sind. Einzelfallbezogenes Widerspruchsrecht bei Interessenabwägung

Betroffene Personen haben das Recht, aus Gründen, die sich aus ihrer besonderen Situation ergeben, gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten Widerspruch einzulegen. Voraussetzung hierfür ist, dass die Datenverarbeitung auf der Grundlage unserer Interessenabwägung nach Art. 6 Abs. 1 lit. f DS-GVO erfolgt.

Die Fälle zu 1.1 sind in dieser Datenschutzhinweisung allgemein beschrieben worden.

Im Falle eines Widerspruchs werden wir die personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung dieser Daten nachweisen, die den Interessen, Rechten und Freiheiten der betroffenen Person überwiegen. Das ist auch der Fall, wenn die personenbezogenen Daten der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dienen.

## Widerruf der Einwilligung

Beruhet die Verarbeitung von personenbezogenen Daten durch uns auf einer Einwilligung der betroffenen Person, so hat die betroffene Person das Recht, ihre Einwilligung jederzeit durch eine Erklärung uns gegenüber zu widerrufen. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit, der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung, nicht berührt. Die betroffene Person wird durch uns vor Abgabe der Einwilligung hiervon in Kenntnis gesetzt.

## Bereitstellungsverpflichtung

Die Bereitstellung der Daten ist nicht gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben, aber für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung erforderlich. Die Bereitstellung der Daten erfolgt freiwillig. Bei Nichtbereitstellung der Daten ist die Bearbeitung Ihrer Bewerbung nicht möglich.

## Datensicherheit

Wenn Sie mittels einer auf unseren Webseiten angegebenen E-Mail-Adresse mit uns Kontakt aufnehmen, ist der Transport des Inhaltes der E-Mail an uns nicht Ende-zu-Ende verschlüsselt. Das bedeutet, dass die E-Mails in der Regel zwar auf dem Transport über die beteiligten E-Mail-Provider verschlüsselt sind, jedoch auf den dortigen Servern unverschlüsselt vorliegen.

Wenn Sie mittels der auf unseren Webseiten angegebenen Telefax-Adresse mit uns Kontakt aufnehmen, ist die Übertragung der Nachricht an uns ebenfalls nicht verschlüsselt und demgemäß in Bezug auf die darin enthaltenen Daten bzw. Informationen unsicher.

Nach Auffassung der Datenschutz-Aufsichtsbehörden gewährleistet der postalische Briefversand einen hinreichenden Schutz der Vertraulichkeit.

## Änderung dieser Datenschutzinformationen

Diese Datenschutzinformationen bedürfen keiner Zustimmung der betroffenen Person und unterliegen einer regelmäßigen Überprüfung hinsichtlich eines Änderungsbedarfs. Die jeweils vorgehende Fassung wird im Falle der Ersetzung durch eine neue Fassung durch uns archiviert.

Version 1 (Stand 07.11.2022)